# Plano de Trabalho

## Apresentação

A Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG consolida-se ao longo de seus 85 anos como um centro de excelência no ensino, na pesquisa e na extensão. Contudo, o dinamismo contemporâneo do ambiente universitário exige o aprimoramento contínuo de nossas estruturas e de nossos métodos de gestão. A universidade pública cumpre seu papel social ao formar pessoas, produzir conhecimento e dialogar com a sociedade, e isso depende das condições em que discentes, docentes e técnicos-administrativos em educação (TAEs) estudam, ensinam e trabalham. Sabemos que os próximos anos serão de mudanças e de muita dificuldade para as universidades públicas brasileiras. A premissa deste plano é que a qualidade da produção científica, do aprendizado e da formação cidadã está diretamente vinculada ao ambiente institucional, composto pelos espaços construídos e pelas pessoas que vivem e se relacionam com eles. Nesse sentido, a diretriz que seguiremos é a manutenção e melhoria desses espaços de vivência, aprimorando a resiliência institucional da FACE.

Diante das novas demandas pedagógicas e acadêmicas, dos novos modos de trabalho, dos desafios na gestão de processos e da necessidade de otimização de recursos, a chapa, conduzida pelo **Prof. Anderson Tadeu Marques Cavalcante** e pela **Profa. Ana Carolina Costa Corrêa**, propõe um projeto de desenvolvimento para a Faculdade de Ciências Econômicas que integra o desenvolvimento humano e a modernização da infraestrutura.

O objetivo é oferecer um ecossistema que estimule o bem-estar da comunidade, seja receptivo aos modos de vida na FACE, ao trabalho e ao ensino, promova a produção de conhecimento e a interdisciplinaridade e responda, de forma ágil e transparente, às demandas da sociedade. Isso exige atenção às necessidades específicas de cada segmento: aos discentes, quanto à formação, à permanência e à convivência; aos docentes, quanto às condições de ensino, pesquisa e extensão; e aos TAEs, quanto às condições de trabalho e à participação nas decisões da unidade. A atenção se estende também aos trabalhadores terceirizados, que fazem parte do cotidiano da faculdade. É sob esta perspectiva que apresentamos o plano de trabalho a seguir.

## Diretrizes Estratégicas e Plano de Atividades

Abaixo, detalhamos as diretrizes estratégicas e as propostas do plano de atividades e trabalho estruturado para a gestão 2027-2030. As ações serão conduzidas no âmbito de competência da direção da FACE e, quando dependerem de outros órgãos da UFMG, em articulação com eles.

### 1. Modernização dos Espaços: Projeto FACE Convivências

Propõe-se a reestruturação e modernização física da unidade com foco no bem-estar, integração e aperfeiçoamento das atividades acadêmicas, assegurando que a comunidade da FACE (discentes, docentes e TAEs) participe da definição das prioridades e do desenho dos espaços.

- **Espaços acadêmicos e administrativos:** modernização de espaços de trabalho, salas de aula, salas de pesquisa, salas de conferências e auditórios.

- **Tecnologia e conectividade:** atualização dos laboratórios de informática, da sala de servidores de rede e da sala de defesas (sala 1101, no 1º andar); ampliação e melhoria da cobertura de Wi-Fi em salas de aula, auditórios, espaços de convivência e de coworking; revisão da infraestrutura de rede, energia e cabeamento, em articulação com a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) da UFMG.
- **Convivência e permanência:** criação de espaços de coworking e de descanso para o corpo discente, além de reorganização dos espaços de uso comum.
- **Pós-graduação:** adequação de espaços de estudo e trabalho para mestrandos e doutorandos, em consonância com demandas dos Programas de Pós-Graduação e da FACE.
- **Ambientes específicos:** adequação do refeitório dos TAEs; criação de espaços de descanso para os trabalhadores terceirizados; revitalização de espaços de convivência, como a Sala do Juarez (convivência dos TAEs), a Sala do Diretório Acadêmico (DA), a antiga sala do Copec (antiga livraria, próxima aos auditórios), entre outros.
- **Segurança e circulação:** melhoria da iluminação de corredores, acessos e estacionamento, com atenção ao período noturno; revisão das rotinas de acesso e de vigilância do prédio, em articulação com os setores competentes da UFMG.
- **Manutenção:** plano anual de manutenção preventiva e corretiva das instalações elétricas, hidráulicas, de climatização e de cobertura, em consonância com o setor de infraestrutura e logística.

## 2. Gestão, Governança e Transparência

A qualidade do trabalho na FACE depende de processos claros e de decisões compartilhadas, e este eixo propõe:

- Revisão e padronização dos fluxos de tramitação de processos internos, com modelos de documentos e maior simplicidade no uso do SEI, em conjunto com as secretarias da unidade e a Fundação IPEAD.
- Diálogos para o aprimoramento das informações prestadas pelas fundações de apoio na gestão de projetos;
- Compreender e atender às necessidades dos quatro departamentos da FACE (Ciências Administrativas, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas e Demografia).
- Abertura ao diálogo e ao compartilhamento na gestão, com a retomada das reuniões do Conselho Departamental (CD) e do Conselho Técnico-Administrativo (CTA).
- Deliberação nos conselhos sobre o planejamento geral da unidade e a alocação de recursos, com maior previsibilidade e acompanhamento por parte da comunidade.
- Criação do “FACE em números”, projeto no qual, anualmente, serão apresentados números que representem as principais atividades, ações e eventos ocorridos na unidade, tanto no âmbito acadêmico quanto no de pesquisa e extensão.

## 3. Atividades Acadêmicas

**Pós-Graduação:**

- Articulação entre graduação e pós-graduação, com ênfase na iniciação científica e na participação de pós-graduandos em atividades de ensino e tutoria.

**Graduação:**

- Programa de acolhimento de calouros, com atividades nas primeiras semanas de aula e apresentação dos serviços da universidade.
- Divulgação e orientação sobre auxílios, bolsas e demais apoios disponíveis, para que estudantes não deixem de acessá-los por falta de informação.
- Ampliação dos editais de apoio financeiro às atividades discentes.
- Revisão e reformulação dos Programas de Ensino Tutorial e do Sistema de Bolsas da FACE.
- Suporte institucional para a implementação e as adequações necessárias decorrentes das reformas curriculares em andamento nos cursos de graduação da FACE, incluindo a curricularização da extensão, com orientação aos colegiados e aos docentes sobre o registro, o acompanhamento e a avaliação das atividades.

**Extensão:**

- Ampliação dos editais de apoio a projetos de extensão da faculdade.

Este plano de trabalho reúne propostas técnicas, estruturais e administrativas para apoiar o ensino, a pesquisa e a extensão, bem como atender às demandas de discentes, docentes e TAEs. As propostas aqui apresentadas serão discutidas com esses segmentos ao longo da gestão, e as prioridades de execução serão definidas por meio do diálogo com a comunidade. Estamos à disposição para receber contribuições.

**Prof. Anderson Tadeu Marques Cavalcante**
*Candidato a Diretor (FACE-UFMG)*

**Profa. Ana Carolina Costa Corrêa**
*Candidata a Vice-diretora (FACE-UFMG)*